

VERBALE D'INTESA

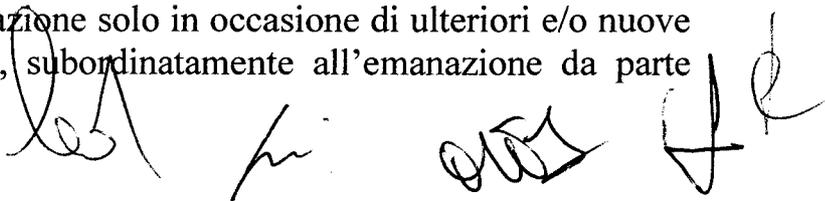
Il giorno..... 7 NOVEMBRE 2008 presso la Sede Centrale dell'INAIL di p.le Pastore, n. 6 - Roma, la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale, si sono incontrate per il riesame del tariffario per le prestazioni dei medici dipendenti rese in qualità di medico competente, sul versante interno e versante esterno (in convenzione), approvato con il Verbale d'Intesa del 28 maggio 2007.

Le parti, considerato l'incremento degli obblighi prestazionali in materia di sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro imposto ai medici competenti dal nuovo decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, come modificato dal decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, convengono sulla necessità di provvedere all'adeguamento delle tariffe relativamente alle prestazioni sanitarie già individuate nel precedente tariffario, comprensive della relativa rivalutazione annuale ISTAT, ed all'inserimento delle ulteriori specifiche voci e connessi compensi nei termini del nuovo tariffario che, allegato al presente verbale, ne costituisce parte integrante.

In particolare, le parti convengono sull'opportunità di consentire, ove possibile, l'effettuazione di esami diagnostico-strumentali di primo *screening* da parte del medico competente – provvedendo alla relativa implementazione delle voci prestazionali del tariffario – purchè questi non comportino oneri per l'Istituto in termini di acquisizione di nuove strumentazioni e di materiale di consumo ovvero necessitino dell'utilizzo di altro personale sanitario.

Le parti convengono, altresì, che il nuovo tariffario ha decorrenza:

- a far data dal 1° gennaio 2009, per le prestazioni già contemplate ed assoggettate solo alla rivalutazione ISTAT, per la remunerazione delle prestazioni di medico competente interno;
- immediata, sempre per la remunerazione delle prestazioni di medico competente interno relativamente alle voci di nuova definizione;
- in via successiva, per il versante esterno in regime convenzionale, in quanto potrà avere applicazione solo in occasione di ulteriori e/o nuove stipule delle convenzioni, subordinatamente all'emanazione da parte



dell'Istituto della delibera di adozione dello schema di convenzione-tipo tra l'Istituto ed altre pubbliche Amministrazioni in materia di sorveglianza sanitaria ex d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., a cui il tariffario approvato sarà debitamente allegato.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL *Roberto Marelli*
CISL *Stefano Saldutti*
UIL *Augusto Della Rocca*
FIALP/CISAL *F.lli. M.*
R.d.B. *Carlo V. note e verbale*
CIDA/ASDAPI
ANMI *[Signature]*

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Prestazione (D.Lgs 81/2008, come modificato dal D.Lgs 106/2009)	Tariffa 2009 Euro	
Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c. 1, lettera a) per: <ul style="list-style-type: none"> • informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro; • programmazione controllo rischi; • valutazione rischi e stesura documento; • predisposizione servizio di Primo soccorso; • attuazione/valorizzazione programmi di "promozione della salute". 	74,00	Orarie
Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c. 1, lettera b)	74,00	Orarie
Partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c. 1)	74,00	Orarie
Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1, lettera l)	62,00	Orarie
Questionari mirati al rischio lavorativo o a fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	6,00	
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva (art. 41, c. 2, lettere a/e bis)	37,00	
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva con eventuale esecuzione di accertamento strumentale diretto (spirometria, audiometria ecc.)-primo screening a fini preventivi	48,00	
Visita medica: <ul style="list-style-type: none"> • periodica (art. 41, c. 2, lettera b) • su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c) • in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera d) • alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c. 2, lettera e) • visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • idem visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria ecc.) 	25,00	
Visita medica straordinaria in caso di prescrizione di dispositivo speciale di correzione (art. 176)	25,00	
Istituzione, aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio (art. 25, c. 1, lettera c), con conseguente invio ai soggetti competenti nei casi previsti	9,00	
Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c. 6 e 6 bis)	19,00	
Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (Legge n. 53/2000)	50,00	
Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria (art. 25, c. 1, lettera l) Elaborazione e invio telematico ai servizi competenti per territorio delle informazioni di cui all'allegato 3B (art. 40)	120,00 fino a 100 dipend. 200,00 da 101 a 299 dip. 300,00 da 300 dipendenti	







RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE
ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE (C.U.B)

NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. pur sottoscrivendo l'accordo relativo al riesame del tariffario per le prestazioni rese dai medici in qualità di medico competente ribadisce la necessità che tale attività rientri tra quelle "istituzionali".

RdB-CUB P.I.
Coord. Naz. INAIL

Roma, 2-11-2009

Coordinamento Nazionale RdB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: rdb@inail.it SITO: www.rdbinail.it